



EESTI ROHELISE LIIKUMISE ARENGUKAVA

2015–2020

Sisukord

<u>Sisukord.....</u>	<u>3</u>
<u>1.Sissejuhatus.....</u>	<u>4</u>
<u>2.Eesti Rohelise Liikumise tutvustus.....</u>	<u>5</u>
<u>3.Missioon.....</u>	<u>6</u>
<u>4.ERLi arengu visioon.....</u>	<u>6</u>
<u>5.ERLi probleemid.....</u>	<u>7</u>
<u>6.ERLi sisemiste reservide ning reaalse ühiskondliku olukorra hinnang.....</u>	<u>10</u>
<u>7.Strateegia ja eesmärgid aastateks 2015–2020.....</u>	<u>13</u>
<u>8.Tegevuskava ja läbivaatamise kord.....</u>	<u>16</u>
<u>LISA 1.....</u>	<u>18</u>
<u>LISA 2.....</u>	<u>19</u>
<u>LISA 3.....</u>	<u>20</u>

1. Sissejuhatus

Praegusel hetkel on nii Eesti Rohelise Liikumise (ERL) juhatusel, liikmeskonnal kui ka avalikkusel keeruline hoomata, milline on ERL missioon ja visioon ning sellega seonduvalt positsioon Eesti vabaühenduste ning keskkonnaorganisatsioonide maastikul. Käesoleva arengukava koostamine algatati eesmärgiga täpsemalt läbi mõelda kellele ja milleks ERL vajalik on, kaasajastada ERLi missioon ja visioon ning paika panna konkreetset eesmärgid ja tegevuskava, mis on suunatud missiooni elluviimisele. Arengukava on koostatud kuue aasta perspektiivis ning on alusdokumendiks, millest organisatsiooni edaspidises töös lähtuda. Arengukava intensiivsem koostamisprotsess algas 1. aprillil 2014. a seoses organisatsiooni arenguhüppe projekti algusega. Töö käigus on toimunud neli arenguseminari, kus kõigil soovijatel oli võimalik oma arvamust ja ideid avaldada. Lisaks on peetud väiksemaid koosolekuid organisatsiooni üksikliikmete ja endiste juhatuste liikmetega. Arvesse on võetud varasemalt koostatud arengudokumente ning kaasatud ka konsultanti. Arengukava koostamisel osalesid võtmemeeskonnana juhatuse liikmed Peeter Vissak, Meriliis Kotkas ja Marje Ruisu; projektijuht Kadri Tõnnisson ja kontori asjaajaja Birgit Arujõe.

Organisatsiooni arengukava väljatöötamist rahastas SA Kodanikuühiskonna Sihtkapital (KÜSK) vabaühenduste arenguhüppe taotlusvooru raames 8951,40 euroga.

2. Eesti Rohelise Liikumise tutvustus

ERL on keskkonnakaitsega tegelev mittetulunduslik organisatsioon, mille eesmärk on parandada Eesti keskkonnaolukorda ja suunata meie ühiskonda rohelisele jätkusuutlikule mõtteviisile. ERL on mittepoliitiline liikmeorganisatsioon, mille tegevus on viimastel aastatel keskendunud peamiselt keskkonnateadlikkuse tõstmisele. Olulisemate valdkondadena võib välja tuua Läänemere kaitse, tarbijateadlikkuse kujundamise, elurikkuse säilitamine, mahetoidu ja kohaliku põllumajanduse propageerimine, energeetika ja kliima, säästva planeerimise ja transpordi ning maailmahariduse ja arengukoostöö.

ERLi tegevuses on oluline roll nii riigisisel kui ka rahvusvahelisel koostööl. Eestis kuulub ERL Eesti Keskkonnaühenduste Koja (EKO) liikmete hulka, mis on ka ERLi peamiseks väljundiks Eesti keskkonnapoliitika kujundamisel. Lisaks on ERL ka Arengukoostöö Ümarlaua liige, mis koondab maailmahariduse ning arengukoostööga tegelevaid organisatsioone Eestis.

ERLi rahvusvahelised koostööpartnerid on Maasõbrad (Friends of the Earth Europe), Puhta Läänemere Ühendus (Coalition Clean Baltic) ja CEE Bankwatch Network.

ERL omab kontorit Tartu kesklinnas, kus alaliselt on tööl kaks töötajat. Käesoleval hetkel on organisatsiooni juhatus kolmeliikmeline. Lisaks osalevad ERLi töös aktiivselt ka projektipõhised töötajad ning vabatahtlikud, keda on kokku 10–15 inimest. ERLi liikmeskond moodustub liikmetest üle Eesti. Liikmenimekirjas on läbi aegade olnud kuni 1400 liiget. Käesoleva arengukava kirjutamise hetkel on käsil liikmenimekirja ajakohastamine. Siiani tehtud töö tulemusena võib oletada, et ERLi tegelik liikmete arv pärast nimekirja ajakohastamist saab olema 200–300 liiget.

ERL juhindub oma tegevuses Eesti Vabariigi seadustest ning õigusaktidest, organisatsiooni põhikirjast ning eetilise tegevuse põhimõtetest. Tunnustame Eesti Mittetulundusühingute ja Sihtasutuste Liidu liikmete 2002. a vastu võetud Vabaühenduste Eetikakoodeksit.

3. Missioon

Hooliva, loodust väärtustava ning vastutustundliku ühiskonna kujundamine üksikisiku käitumisharjumuste muutmise ja keskkonnateadlikkuse tõstmise abil.

Eestis, –innovaatilises tulevikuühiskonnas, elatakse ressursse raiskamata, energeetiliselt tasakaalustatult, arvestades inimõigusi ning kõikide ühiskonnakihtide huve ja säilitades loodust ning keskkonda võimalikult rikkumatuna. Tuginetakse vabatahtlikule kodanikualgatusele.

4. ERLi arengu visioon

ERL on keskkonnateemaliste infovoogude üks olulisi edastajaid, tehes koostööd teiste keskkonnaorganisatsioonidega, analüüsides ja jälgides Eestis ning muus maailmas toimuvat keskkonnakaitse seisukohast, teavitades sellest avalikkust, andes oma kompetentsi piires nõu, koolitades ja konsulteerides, osaledes innovatsiooniprotsessis ning korraldades protesti- või toetuskampaaniaid ettevõtete, organisatsioonide ja seadusandlike institutsioonide tegevuse suhtes.

Olles laiapõhjaline kodanikuaktiivsusele toetuv keskkonnaorganisatsioon, koondab ERL liikmeid mitmesugustelt eluvaladelt ja mitmekesise ekspertiisivõimega, mis võimaldab tal olulistele sündmustele adekvaatselt reageerida ja leida vajadusel erialaselt pädevaid koostööpartnereid. ERL kõnetab kõiki sotsiaalseid, vanuselisi ja rahvuslikke grupe, kuna rõhuv enamuse inimestest soovib elada puhtas keskkonnas kestlikul ja loodust säästval viisil. Selleks võtab ERL arvesse kõigi huvigruppide soovitusi ja nõuandeid ning kaasab nende esindajaid asjakohastes ajutistes või alalistes tööühmades. ERL on võimeline ja huvitatud tegema põhimõttelisi ja uuenduslikke ühiskonnakorralduslikke ettepanekuid, mis aitaksid parandada või säilitada keskkonna soodsat seisundit.

5. ERLi probleemid

Organisatsiooni põhiprobleemide väljaselgitamiseks analüüsiti viimaste aastate suundumusi ja tendentse, raskusi ja (üsna nappi) tagasisidet küsimustele. Lisaks kasutati ajurünnakut ning korraldati arenguseminare üle Eesti (Tallinnas, Tartus ja Rakveres), et võimalikult aktiivselt kaasata liikmeskonda.

PEAMISED ORGANISATOORSED PROBLEEMID:

1. Info ERLi tegevuse kohta ei jõua liikmeteni.

ERLi peamiseks sise- ja väliskommunikatsiooni kanaliteks on liikmete meililist ning vabatahtlike meililist, kodulehekülge ja Facebooki (FB) lehekülge. Isiklik suhtlus liikmetega annab alust arvata, et liikmelisti saadetud teated jäävad sageli tähelepanuta ning lugemata. Lisaks pole liikmed tihti teadlikud meie FB lehekülje olemasolust. Nii tekibki olukord, kus informatsioon organisatsioonis toimuva kohta ei jõua liikmeteni.

2. Madal võimekus oma sõnumit levitada.

ERLi üheks suurimaks nõrkuseks ning peamiseks takistuseks liikmete, vabatahtlike ning uute inimeste kaasamisel on läbimõeldud kommunikatsioonistrateegia ning -plaani puudumine ning oskamatus oma sõnumeid ning tegevusi sihtrühma (aga ka laiemal avalikkusel) jaoks atraktiivselt sõnastada ning edastada. ERL on mitmete rahvusvaheliste kodanikuühiskonna organisatsioonide liige, millega kaasneb pidev infovoog erinevate keskkonda ning inimõigusi puudutavate teemade osas. Paraku on seni puudunud võimekus, vahendid, oskused ning ka väljundid neid olulisi teemasid Eesti avalikkuse ees kajastada.

3. Liikmed pole ERLi tegevuses aktiivsed.

Liikmed ei ole kursis, millega ERL tegeleb, ei tunne seotust. Põhjuseks võib olla puudulik kommunikatsioon. Organisatsiooni kommunikatsioon ei selgita liikmeskonnale ja avalikkusele piisavalt hästi seda, kuidas ERL oma missiooni tegelikult ellu viib ning kuidas mõjusad ERL tegevused selles suunas on. Kui liige ei tea miks, kuidas ja kui tõhusalt tema organisatsioon tegutseb, siis on raske teda ka motiveerida selle organisatsiooni töös osalema. Selged ja mõõdetavad sihid, missiooni ja visiooni paikapanemine ning nende teatavaks tegemine on

eelduseks ERLi liikmete suuremaks aktiivsuseks ja kaasaelamiseks.

4. Ebakindel rahastatus.

ERLi rahastatus on suurel määral projektipõhine. Paraku on suundumus Eestis selles suunas, et projektitaotluste koostamine muutub järjest tömahukamaks ja järjest rohkem organisatsioone sõltub projektirahastusest. Seetõttu jääb tõenäosus vajalikele jooksvatele tegevustele rahastust leida üha väiksemaks. Viimase kahe aasta jooksul on ERLi esitatud projektitaotlustest rahastuse leidnud kõigest üksikud projektid. Kahjuks puudub ERLi praeguse aktiivi hulgas kogemustega projektikirjutaja, mis võib olla üheks põhjuseks, miks ERLi taotlused edukad pole olnud. Organisatsioonil on küll ka EKO kaudu jaotatav igaaastane põhitoetus, mis tuleb Keskkonnaministeeriumilt, kuid sellest ei piisa kõigi kulutuste katmiseks. Probleemiks on liikmemaksude madal laekumine.

5. Alamotiveeritud ning vähese juhtimiskogemuse ja -oskusega juhatus.

ERLi juhatus valitakse kord aastas toimival üldkoosolekul. Vähemalt kolmel viimasel üldkoosolekul, kuid võimalik, et juba ka varem, on olnud probleemiks juhatuse liikmekandidaatide leidmine. See on tinginud olukorra, kus juhatusse on valitud inimesed, kes on nõus end n-õ organisatsiooni toimimise huvides „ohvriks tooma“, kuid kes ei pruugi olla juhatuses tegutsemiseks parima kvalifikatsiooni ning isikuomadustega. Kogemus näitab, et värskest juhatusse valitud inimestel pole tegelikult sageli ettekujutust, milliseid kohustusi ning vastutust juhatusse kuulumine endaga kaasa toob. Lisaks on juhatuse liikmed hõivatud oma igapäevase palgatööga või õppetööga, projektide kirjutamise ja läbiviimisega, mis jätab vähe ressursse juhtimisega tegelemiseks.

6. Organisatsioonisisese järjepidevuse puudumine.

Iga-aastane juhatuse vahetumine on loonud olukorra, kus puudub järjepidevus organisatsiooni töös. Kuna ERLi tegevus on seotud konkreetsete inimestega ja nende huvidega, siis toob tihe inimeste vahetumine kaasa selle, et alustatud ettevõtmised jäävad pooleli. Lisaks puuduvad ka juhendid ja raamistik, millest uued inimesed oma töös saaksid lähtuda. Puudub heakskiidetud ja rakenduv kord, mille järgi juhatuse liikmed, kes on hõivatud projektitööga, võivad seda jätkata lihtsalt projektijuhina või lausa terve tegevusvaldkonna vastutava juhina, olles juhatuses välja vahetatud asendusliikme poolt.

PEAMISED PROBLEEMID PÕHITEGEVUSES:

1. Tegevusvaldkondade laialivalgusus.

Ajalooliselt on ERL tegelenud väga erinevate keskkonda puudutavate teemadega, millede jaoks hetkel puudub võimekus ning mis on ühiskonnas teiste keskkonnaorganisatsioonide poolt kaetud. Olulisemad keskkonnapoliitikasse puutuvad otsused valmistatakse siiski ette koostöös teiste organisatsioonidega EKO katuse all, ent puudub teistest eristav profiil ja imidž.

2. Ebamäärane koht süsteemis

Puudub seostatus ja koherentsus teiste kehtivate ja asjakohaste arengukavade ja strateegiatega – s.t puudub adekvaatne ühisosa arendamises ja planeerimises. ERL ei suuda oma toimimise piire paika panna, millega ühelt poolt kaasneb oht olla väikesemõjuline marginaalne kampaaniarakuke, selle asemel et julgelt kaasa rääkida ühiskonna valupunktides, pürgides arvamusiidrite hulka. Teiselt poolt on siin oht võtta ülejätkavaid ülesandeid ja hinnata valesti organisatsiooni kollektiivset kompetentsust.

3. Põhjendamatult puudulik meedia võimaluste ärakasutamine

Avaliku arvamuse mõjutamine, teadlikkuse suurendamine, teiste gruppide ja lihtsalt teiste ühiskonnaliikmete erialane harimine peaks olema ERLi tüüpi keskkonnaorganisatsiooni kõige tõhusam ja parimaid tulemusi andev tegevusvaldkond, mis praegu on minimaalselt rakendatud.

6. ERLi sisemiste reservide ning reaalse ühiskondliku olukorra hinnang

ERL TUGEVUSED

- Hea maine ja tuntus
- Jagatud eesmärk puhtama elukeskkonna saavutamiseks
- Võime ja oskus projektiideid leida
- Suhteliselt hea läbisaamine meeskonnas
- Võimekas vabatahtlike meeskond
- Kompaktne organisatsioon (pärast liikmeskonna inventuuri)
- Katusorganisatsioonide kogemus ja tugi
- Paindlikkus, vaba töögraafik
- Väljund avalikkusele ja meediapotentsiaal peamiselt uue kodulehekülje ja sotsiaalmeedia kaudu
- Tuntud visuaalne identiteet

PROBLEEMID JA RASKUSED ERL TEGEVUSES

- Karismaatilise liidri (kuvandi) puudumine
- Ebakindel rahastamine
- Tegevuse vähene koordineeritus ja oskamatus liikmeid kaasa haarata
- Välja arendamata juhtimiskultuur ja kogemus
- Projektitaotluste koostamise tehnilise meeskonna puudumine, vähene võimekus projektiideid õigeaegselt ja kõrgetasemeliselt vormistada
- Oskamatus leida investoreid
- Tegevuse koondumine peamiselt Tartusse
- Struktuuri vananemine ja järjepidevuse puudumine
- Liikmete vähene huvi ja aktiivsus
- Sisekommunikatsiooni lünklikkus

ÜHISKONNAS LEIDUVAD SOODSAD VÕIMALUSED

- Koostöö ja ühisprojektid Euroopa keskkonnaorganisatsioonidega
- Kujunev ja rakenduv annetuspotentsiaal, inimeste ja firmade kasvav valmisolek panustada heade kavatsuste rakendamisse
- Usalduslik ja arvestav koostöö Eesti keskkonnaorganisatsioonidega
- Keskkonnaorganisatsioonide ühine ökomaja
- Järjest paranev ja täiustuv keskkonnateemaline seadusandlus

ÜHISKONNAS PEITUVAD OHUD JA RASKUSED

- Kindla määratletud niši ähmastumine organisatsioonide paljususes
- Rahastustingimuste karmistumine
- Poliitilise ja majandusliku arengu keskkonnavaenulikkus või hoolimatus keskkonna suhtes
- Korporatiivne vastuseis keskkonnaorganisatsioonide tegevusele ja keskkonnateabe avalikustamisele
- Riikliku keskkonnakaitseüsteemi leige ja ignoreeriv suhtumine keskkonnaorganisatsioonidesse
- Globaliseerumisega seotud probleemid, sealh vastutamatus keskkonnale tekitatud kahju eest, anonüümsus
- Majandushoovad põhjendamatult ülemääraseks ressursside tarbimiseks ja raiskamiseks
- Kapitali ja ressursside voog Eestist välja

7. Strateegia ja eesmärgid aastateks 2015–2020

ERLi nišš võrreldes teiste keskkonnaorganisatsioonidega on keeruliste keskkonnaprobleemide tavainimese jaoks arusaadavalt lahti mõtestamine ning nende vastu võitlemisel inimeste koondamine. Iga aasta vähemalt ühe suurema kampaania (protestiaktsioonid, petitsioonid, meediakampaania) läbiviimine mõnele ühiskonda ja/või keskkonda puudutavale teemale/ probleemile tähelepanu juhtimiseks. ERLi suurem eesmärk on läbi kampaaniate vahendada tavainimestele arusaadavalt keerulisi keskkonnaprobleeme ja läbi selle mõjutada üksikisiku käitumisharjumusi ja keskkonnateadlikkust.

Seesugune lähenemine eeldab suurt kommunikatsioonivõimekust ja projektitoetustest sõltumatute rahaliste vahendite hankimise võimekust. Sellest tulenevalt püstitame järgmised eesmärgid ja nende täide viimiseks vajalikud tegevused.

Eesmärk 1. Kõrge kommunikatsioonivõimekus 2020. aastal

ERL on tuntud ja usaldusväärne partner erinevatele Eesti meediaettevõtetele, mille kaudu jõuab informatsioon keskkonnateemade kohta inimesteni – see tõstab nende teadlikkust ning paneb langetama keskkonnasäästlikke otsuseid. 90% ERLi poolt välja saadetud pressiteadetest avaldatakse. Meediaväljaanded võtavad ise ERLiga ühendust, et saada kommentaare keskkonnateemade käsitlemisega seoses.

Tegevused:

- Kommunikatsioonistrateegia ja -plaani loomine 2015. aasta lõpuks.
- ERLi ajalehe Rääk ilmumine kord kvartalis alates 2015. aasta oktoobrist.
- Infokirja regulaarne ilmumine ja edastamine liikmelisti, kodulehele ja FB-sse kord kuus alates 2015. aasta märtsist.
- Alalise kommunikatsioonispetsialisti ametikoha loomine ja selleks rahastuse leidmine 2017. aasta alguseks.
- Nii Eesti kui ka rahvusvahelise keskkonnatemaatika puudutava informatsiooni vahendamine Eesti meediasse ning ülemaailmsete keskkonnaprobleemide seostamine kohalike oludega, hiljemalt 2017. aasta algusest.
- Rohelise Telgi tegevuse jätkumine aastatel 2015–2020.
- Arendada kampaaniate korraldamise ja läbiviimise oskust ning hakata senisest enam

vahendama meediasse olulist keskkonda puudutavat informatsiooni.

Eesmärk 2. Tihe koostöö katusorganisatsioonidega

ERL on esindatud katusorganisatsioonide iga-aastastel üldkoosolekutel ja osaleb aktiivselt vähemalt ühes ühisprojektis. ERLis on määratud kontaktisikud, kes suhtlevad oma vastutusala piires katusorganisatsioonidega.

Tegevused:

- Katusorganisatsioonide poolt väljastatud artiklite, trükiste, uudiste ja Facebooki postituste tõlkimine ja toimetamine, et ka eestlased oleksid kursis ja teadlikud muu maailma keskkonnaprobleemidest. Iga nädal tõlgitakse ja jagatakse FoEE Facebooki postitusi, nende veebilehel ja siselistides ilmuvaid uudiseid.
- Ühisprojektide kirjutamises aktiivselt osalemine. Perioodil 2015-2020 osaleda partnerina vähemalt kolmes FoEE, CCB ja CEE Bankwatch rahvusvahelises projektis.
- Leida 2020 aasta lõpuks iga FoEE programmi (kliima ja energia, põllumajandus, toit ja elurikkus, ressursid ja tarbimine) jaoks inimene, kes on liitunud vastavate listidega ja seda tegevusvaldkonda koordineerib ning uudiseid ERLi kodulehele ja Facebooki lehele vahendab. Kui palgalisi töötajaid antud teemaga tegelema ei õnnestu saada, siis leitakse nendeks tegevusteks vabatahtlikud.
- Osaleda regulaarselt katusorganisatsioonide iga-aastastel üldkoosolekutel, programmi koosolekutel ja koolitustel.

Eesmärk 3. Hästi toimivad sisemised suhtluskanalid

ERLi liikmetel on ülevaade sellest, millega organisatsioon tegeleb. Indikaatoriteks on suurenenud liikmemaksude tasumine (80% liikmetest) ja aktiivne osavõtt üldkoosolekutest (30% liikmetest).

Tegevused:

- Toimuvad regulaarsed kohtumised liikmete, vabatahtlike ning potentsiaalsete liikmetega Rohelise Tee Õhtu vormis vähemalt kord kuus Tartus alates veebruar 2015 ning alates 2016. aastast ka teistes Eestimaa paikades vähemalt kolm korda aasta jooksul.
- Kaasata juhatuse liikmeid, töötajaid ja vabatahtlikke otsustamiseks prioriteetseid

teemasid, millega ERL tegeleb. Iga-aastane kampaaniateemade valimine.

- Laiendada liikmeürituste kontseptsiooni ehk siis korraldada lisaks ka loenguid, filmiõhtuid ja väljasõite.
- Liikmeandmebaasi ajakohastamine 2015. aasta märtsi lõpuks.
- Liikmeandmebaasi ajakohasena hoidmine, mis on saavutatav läbi liikmemaksude laekumise kontrolli.
- Sotsiaalmeedia (FB grupp) platvormi loomine, mis hõlbustab liikmete omavahelist suhtlust 2015. aasta jooksul.
- 2015. aasta lõpuks kaasata aktiivsed vabatahtlikud, kes on nõus abiks olema kampaaniate korraldamisel ja protestiaktsioonide läbiviimisel.

Eesmärk 4. Tõhus organisatsiooni juhtimine

ERLi juhatus tegutseb vastavalt selgele ametijuhendile ning juhatuse liikmete rollid on vastutusalade järgi jaotatud. Juhatusel on juhtimisfunktsioon, mitte sisulise töö tegemine.

Tegevused:

- Raamistiku väljatöötamine, millest juhatusel oleks võimalik oma töös ja eesmärkide seadmises juhendada 2015. aasta kevadeks.
- Juhatus liikme ametiaja muutmine vähemalt 2-aastaseks.
- Sisulise töö (projektid, aruanded, dokumendihaldus) delegeerimine palgalis(te)ele töötaja(te)le ja vabatahtlikele 2015. aasta jooksul.
- Täpsema juhatusesisese tööjaotuse kehtestamine ning selgusele jõudmine, milliste oskuste, teadmiste ja isikuomadustega inimesi organisatsiooni juhtimises vajatakse 2015. aasta aprilliks.
- Sobivate oskuste, teadmiste ja isiksuseomadustega juhatuse liikmete otsimine väljastpoolt organisatsiooni aprill – mai 2015.

Eesmärk 5. Stabiilne finantsseisund 2020. aastal

ERLil on planeeritud ja põhjendatud eelarve, milles igale kulureale on leitud vajalik sobiv rahastusallikas.

Tegevused:

- Ülevaatliku tabeli koostamine erinevate rahastajate taotlusvoorude kohta aprilliks 2015 ning selle jooksev täiendamine hiljem.
- ERLi annetusplatvormi läbi mõtlemine ja tööle rakendamine 2016. aasta alguseks.

- Omatulu teenimise võimaluste läbimõtlemine 2016. aasta alguseks.
- Projektikirjutamisoskuse parandamine jooksvalt koolitustel ning infopäevadel osalemise läbi.
- Liikmemaksude laekumise parandamine läbi isikliku kontakti liikmetega vähemalt kord aastas.
- Pöörata suuremat tähelepanu eelarve loomisele. Põhjaliku ja põhjendatud eelarve olemasolul on lihtsam sponsorite rahasid kaasata.

8. Tegevuskava ja läbivaatamise kord

Arengukava regulaarse tulemuslikkuse mõõtmise ja hindamise eest vastutab Eesti Rohelise Liikumise juhatus, mis tuleb kokku vähemalt 1 kord kvartalis. Arengukava sisulise aruandluse kinnitamise ning muutuste sisseviimise eest vastutab ERLi üldkoosolek, mis koguneb vähemalt 1 kord aastas maikuu.

	Tegevused 2015. aastal	Tegevused 2016. aastal	Tegevused 2017. aastal	Tegevused 2018. aastal	Tegevused 2019. aastal	Tegevused 2020. aastal
Üldine eesmärk	Toimunud on vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania	Ellu on viidud vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania	Ellu on viidud vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania	Ellu on viidud vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania	Ellu on viidud vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania	Ellu on viidud vähemalt 1 keskkonnaalane kampaania
	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 5 vabatahtlikku	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 10 vabatahtlikku	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 10 vabatahtlikku	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 10 vabatahtlikku	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 10 vabatahtlikku	Kampaania elluviimiseks on kaasatud vähemalt 10 vabatahtlikku
Eesmärk 1. Kõrge kommunikatsioonivõimekus 2020. aastal	Ilmunud on 1 Rääk	Rääk on ilmunud 4 korda	Rääk on ilmunud 4 korda	Rääk on ilmunud 4 korda	Rääk on ilmunud 4 korda	Rääk on ilmunud 4 korda
	Välja on saadetud 10 korda organisatsiooni infokirja	Välja on saadetud 12 korda organisatsiooni infokirja	Välja on saadetud 12 korda organisatsiooni infokirja	Välja on saadetud 12 korda organisatsiooni infokirja	Välja on saadetud 12 korda organisatsiooni infokirja	Välja on saadetud 12 korda organisatsiooni infokirja
	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel	Roheline Telk on käinud vähemalt ühel üritusel
	Valminud on kommunikatsiooni-plaan		On välja saadetud vähemalt 10 keskkonnainfo	On välja saadetud vähemalt 10 keskkonnainfoga pressiteadet	On välja saadetud vähemalt 10 keskkonnainfoga pressiteadet	On välja saadetud vähemalt 10 keskkonnainfoga pressiteadet

	70% liikmetest on tasunud liikmemaksu	80% liikmetest on tasunud liikmemaksu	80% liikmetest on tasunud liikmemaksu	80% liikmetest on tasunud liikmemaksu	80% liikmetest on tasunud liikmemaksu	80% liikmetest on tasunud liikmemaksu
	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 20 liiget	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 10% liikmetest	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 20% liikmetest	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 30% liikmetest	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 30% liikmetest	Üldkoosolekust võtab osa vähemalt 30% liikmetest
	Liikmeandmebaas on ajakohane					
Eesmärk 4. Tõhus organisatsiooni juhtimine	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja	ERLis on palgaline töötaja/asjaajaja
	Loodud on kirjalik juhatuse töö Raamistik	Juhatuse ametiaega on pikendatud	ERLis on tööl palgaline kommunikatsiooni-spetsialist	ERLis on tööl palgaline kommunikatsiooni-spetsialist	ERLis on tööl palgaline kommunikatsiooni-spetsialist	ERLis on täiskohaga tööl palgaline kommunikatsiooni-spetsialist
Eesmärk 5. Stabiilne finantsseisund 2020. aastal	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus	Liikmetele on saadetud liikmemaksu meeldetuletus
	Koostatud on tabel rahastajate taotlusvoorudega	On täiendatud rahastajate taotlusvoorudega tabelit	On täiendatud rahastajate taotlusvoorudega tabelit	On täiendatud rahastajate taotlusvoorudega tabelit	On täiendatud rahastajate taotlusvoorudega tabelit	On täiendatud rahastajate taotlusvoorudega tabelit
		Kirjalik dokument teenimise võimalustest				
		Rakendatud on ERLi annetusplatvorm				